ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ "КУЗБАССКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ НАРКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР ИМЕНИ ПРОФЕССОРА Н.П. КОКОРИНОЙ"

Подписано цифровой подписью: ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ "КУЗБАССКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ НАРКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР ИМЕНИ ПРОФЕССОРА Н.П. КОКОРИНОЙ"
Дата: 2026.07.03 10:34:15 +07'00'

СОГЛАШЕНИЕ
о продлении срока действия коллективного договора ГБУЗ «Кузбасский клинический наркологический диспансер имени профессора Н.П. Кокориной»

г.Кемерово 21 апреля 2025г.

1. Настоящее Соглашение заключено между работодателем ГБУЗ ККНД, в лице главного врача А.А. Лопатина и работниками ГБУЗ ККНД в лице председателя профсоюзной организации М.А. Шевцовой. Стороны пришли к соглашению о нижеследующем:

1.1 Стороны не имеют друг к другу претензий по выполнению коллективного договора за 2022-2025гг.

1.2. Продлить срок действия «Коллективного договора ГБУЗ ККНД на 2022-2025гг.» до 21.04.2027г.

1.3. Продлить срок действия следующих дополнительных соглашений: №1 от 28.10.2022г.; №2 от 19.07.2023г.; №3 от 10.08.2023г.; №5 от 09.04.2024г.; №6 от 02.05.2024г.; №7 от 17.06.2024г.; №8 от 13.12.2024г.; №9 от 30.01.2025г.; к коллективному договору ГБУЗ ККНД на 2022-2025гг. до 21.04.2027г.

1.4. Считать утратившими силу: дополнительное соглашение №4 от 21.08.2023г.; Приложение №1 от 20.04.2022г. «Соглашение по охране труда»; Приложение №4 от 20.04.2022г «Перечень должностей, которые обеспечиваются спецодеждой и защитными средствами, в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда»; Приложение №5 от 20.04.2022г «Нормы бесплатной выдачи работникам ГБУЗ ККНД смывающих и (или) обеззараживающих средств»; Приложение №7 от 20.04.2022г «Перечень должностей работников с вредными условиями труда, имеющих право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

1.5. В Раздел 2. «Оплата труда. Гарантии и компенсации» внести следующие изменения:

1.5.1. Пункт 2.8.3 изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается в следующем размере:

- за первые два часа работы не менее полуторной часовой части оклада (должностного оклада) с учетом выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплаты за наличие квалификационной категории, выплаты за наличие ученой степени, выплата за наличие ученой степени, выплаты за наличие почетного звания (по основной должности), выплаты за непрерывный стаж работы, персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и иных выплат стимулирующего характера (установленных работнику в фиксированном размере не зависящих от выполнения критериев оценки качества, результатов работы) за час сверхурочной работы;
- за последующие часы не менее двойной часовой части оклада (должностного оклада) с учетом выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплаты за наличие квалификационной категории, выплаты за наличие ученой степени, выплата за наличие ученой степени, выплаты за наличие почетного звания (по основной должности), выплаты за непрерывный стаж

работы, персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и иных выплат стимулирующего характера (установленных работнику в фиксированном размере не зависящих от выполнения критериев оценки качества, результатов работы) за час сверхурочной работы.

По желанию работников сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»

1.5.2 Пункт 2.8.5 изложить в следующей редакции:

«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха и может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

1.5.3. Внести пункт 2.12. следующего содержания: «Ежемесячная выплата за наставничество выплачивается по основному месту работы пропорционально количеству отработанных работником в качестве наставника дней за один календарный месяц.

При условии продолжения специалистом (стажером) трудовой деятельности в учреждении в течение 12 месяцев с момента окончания наставничества и при условии непрерывного сопровождения профессиональной деятельности специалиста (стажера) на протяжении всего первого года его работы в учреждении, наставнику предоставляется дополнительная выплата. Размеры выплат наставнику устанавливаются каждый год приказом главного врача».

1.6. В Раздел 5 «рабочее время и время отдыха» внести следующие изменения:

1.6.1. Изложить последний абзац пункта 5.2.4 в следующей редакции: «для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 4 степени (3.4.) - не более 33 часов в неделю (в соответствии с Региональным отраслевым соглашением между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения Кузбасса на 2025- 2027 годы)»;

1.6.2. Пункт 5.2.7.1 дополнить абзацем следующего содержания:

« - работники, имеющие детей до 14 лет и у которых второй родитель мобилизован или служит по контракту»;

1.6.3. дополнить пункт 5.9.3 абзацами следующего содержания:

«- работникам, которые получили или перенесли лучевую болезнь и другие заболевания, которые связаны с радиацией вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации ее последствий, инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы, участникам ликвидации катастрофы;

- работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора. В случае если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор с работником приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или поступившего на военную службу или заключение контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации работодатель определить дату отпуска самостоятельно. При этом даты отпуска будут изменены по заявлению работника»;

1.6.4. изложить пункт 5.14 в следующей редакции:

«На основании п. 6.20. Регионального отраслевого соглашения между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения Кузбасса на 2025-2027г.г., статьи 117 ТК РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, за работу в соответствующих условиях, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией с письменного согласия работника, оформленного путем заключения соглашения к трудовому договору. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях, составляет 7 календарных дней, в соответствии с частью второй статьи 117 ТК РФ».

1.6.5. изложить п.5.10.1 в следующей редакции:

«Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с

прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- для сопровождения детей в 1 класс – 1 день;
- в связи с бракосочетанием ребенка – 3 дня;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 дня;
- для проводов детей в армию – 3 дня;
- для ликвидации аварии в доме – 2 дня;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законам».

1.7. Принять в новой редакции Приложение №1 «Соглашение по охране труда» на 2025-2027гг. (приложение №1)
1.8. Принять в новой редакции Приложение №4 «Перечень должностей, которые обеспечиваются спецодеждой и защитными средствами» (приложение № 4)
1.9. Принять в новой редакции Приложение №5 «Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (приложение №5);
1.10. Принять в новой редакции Приложение №7 «Перечень должностей работников, с вредными условиями труда, имеющих право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (приложение №7);

Главный врач ГБУЗ ККНД А.А. Лопатин

Председатель ППО ГБУЗ ККНД М.А. Шевцова